

POLÍTICA DE INCLUSIÓN,
DIVERSIDAD
Y NO DISCRIMINACIÓN
DE EMPRESAS SB

PIDND

EMPRESAS  SB

Empresas SB En una mirada

Holding
de empresas dedicado
a entregar una amplia
gama de productos y
servicios en los ámbitos
de salud, belleza y
bienestar tanto a sus
clientes como a la
comunidad.

10 mil
colaboradores

8
millones
de clientes al año

EMPRESAS **SB**

520

puntos de ventas
a nivel nacional
(Salcobrand,
PreUnic,
MakeUp)

12

empresas

Salcobrand, PreUnic,
MakeUp, Medcell, DBS,
Medipharm, Pharma
Benefits y Recetario
Magistral
entre otras

Presentes
de Arica
a Punta
Arenas

Filiales

EMPRESAS



SALUD



BELLEZA



BIENESTAR



Pharma Benefits





Visión

Empresas SB será el año
2017, el referente en



Con una oferta ampliada e innovadora para nuestros clientes, generando con ellos un **vínculo permanente de Confianza y Lealtad** comprometidos con la comunidad, en un ambiente laboral de alto desempeño, con una gestión basada en **colaboradores orgullosos y flexibles al cambio**, logrando la rentabilidad esperada por los accionistas con presencia global



Paso a Paso

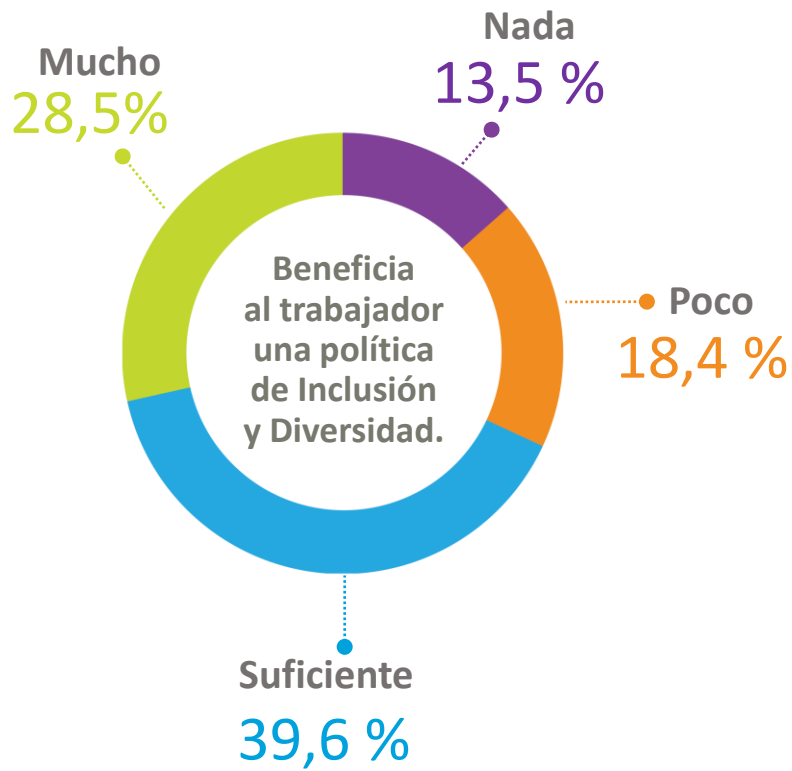




HACIA UNA CULTURA DE INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN



Encuesta de Autodiagnóstico



Beneficios de una política de Inclusión y Diversidad

¿Cuánto beneficiaría a la productividad de la Compañía, la creación de una Política de Inclusión y Diversidad?

Mucho

44,2%

Suficiente

43,3%

Poco

9,5%

Nada

3%

¿Cuánto beneficiaría a los clientes de la Compañía, la creación de una Política de Inclusión y Diversidad?

45,5%

41,8%

9,7%

3,1%

Proceso de Construcción de la Política de Empresas SB

AU

(Autodiagnóstico)

A toda la compañía

EP

(Entrevistas en
profundidad-Análisis FODA)

Gerencias

Jefes de área

Dirigentes sindicales

Jefes de local

**Revisión información
Empresas SB**

Inducción colaboradores

Código de ética

Política Di Capacidad

**Política de
Inclusión,
Diversidad y no
Discriminación**

**Información aportada
por líderes de opinión**

Política de Inclusión, Diversidad y no Discriminación





Nuestra Política



¿Qué es?



Objetivo

“Fomentar e impulsar en Empresas SB
el valor de la

diversidad

aceptando el **SELLO propio** de cada
colaboradora y colaborador, plasmando un

compromiso de *respeto* por la
diferencia, facilitando así,
ambientes laborales inclusivos
gestionados de manera responsable”

Alcance

ALCANCE INICIAL 2015 - 2020

- PeSD 29
- **Adultos mayores** 124
- Inmigrantes 200
- Orientación Sexual e identidad de género N/C

SIGUIENTE ALCANCE

- PeSD
- Adultos mayores/jóvenes
- Inmigrantes
- Orientación sexual e identidad de género
- Personas que han cometido delito
- Mujeres jefas de hogar
- Etnia

LEY 20.609

- Raza o etnia
- Nacionalidad
- Situación SE
- Idioma
- Ideología u opinión política
- Religión o creencia
- Sindicación o falta de ella
- Sexo
- Orientación sexual
- Identidad de género
- Estado civil
- Edad
- Filiación
- Apariencia personal
- Enfermedad o discapacidad

¿Por qué?

Permite

- Conocer mejor a los clientes, colaboradores internos y proveedores.
- Extenderse a una red más amplia de personas.
- Comprender las diferencias de nuevos mercados.
- Alinearse con la normativa nacional y supranacional en temas de DDHH y RSE
- Distribución de beneficios justa.
- Dar lugar a la innovación y pensamiento creativo.

Facilita

- Delegación y el control.
- Toma de decisiones en todos los niveles con límites claros.

Evita

- Duplicidad de recursos, entregando una estructura unificada a los planes.

Agrega
Valor al
negocio

¿Qué contiene?

FUNDAMENTACIÓN

OBJETIVO

REPORTABILIDAD

DECLARACIÓN
DE NO
DISCRIMINACIÓN

ALCANCE

RESPONSABILIDADES

GRUPOS DE
INTERÉS



¿Cómo se aplica?

Reportabilidad

Medición y Reportabilidad 2015 - 2016

ÁREA RESPONSABLE	PD1	PD2	PD3	PD4	PD5	PD6	PD7	PD8	PD9	PD10	PD11	PD12	PD13	PD14	PD15	PD16	PD17	PD18	PD19	PD20	PD21	PD22	
Gerencia Corporativa de Administración y Finanzas																							
Gerencia de Filiales																							
Gerencia de Logística																							●
Gerencia de Ventas																							●
Gerencia Comercial													●										
Gerencia Corporativa de Personas, RSE y Comunicaciones																							
Sub. Gerencia de Procesos y Remuneraciones y Prevención de Riesgos					●												●						
Sub. Gerencia de RSE y Comunicaciones	●	●			●	●					●	●							●		●		
Sub. Gerencia de Selección y Reclutamiento y Formación								●	●	●													●
Sub. Gerencia de Desarrollo Organizacional																							●
Gerencia MKT Corporativo															●								
Gerencia de Asuntos Corporativos																							
Fiscalía				●																			
Gerencia de Informática																							●
Gerencia General																							
Inmobiliaria SB																●							
Contraloría																						●	●

Programa 2015 - 2020

1

Plan de comunicaciones
internas (mailing, revista
interna, intranet, etc)

2

Programa de Inclusión
Adultos Mayores

3

Talleres, a todos los
colaboradores, de inducción y
concientización
en temas de Diversidad

4

Talleres de preparación en gestión y
manejo de la diversidad en las
distintas áreas

5

Gestión de la Diversidad: Aplicación de
cuestionario anualmente (medición del
programa de diversidad) y evaluación de
resultados



Capacitaciones PeSD y adultos mayores

emplea
Fundación **thc**

EMPRESAS **SB**



**ASESOR
INTEGRAL DE
EMPAQUE Y
BODEGA**

**Introducción Sectorial al
Comercio Minorista (15 hrs)**

**Ser considerado un
empleador por elección**

**Atención de Clientes y empque
de productos (30 hrs)**

**100 Hrs.
de Capacitación
(20 días)**



**ASISTENTE
DE SALA**

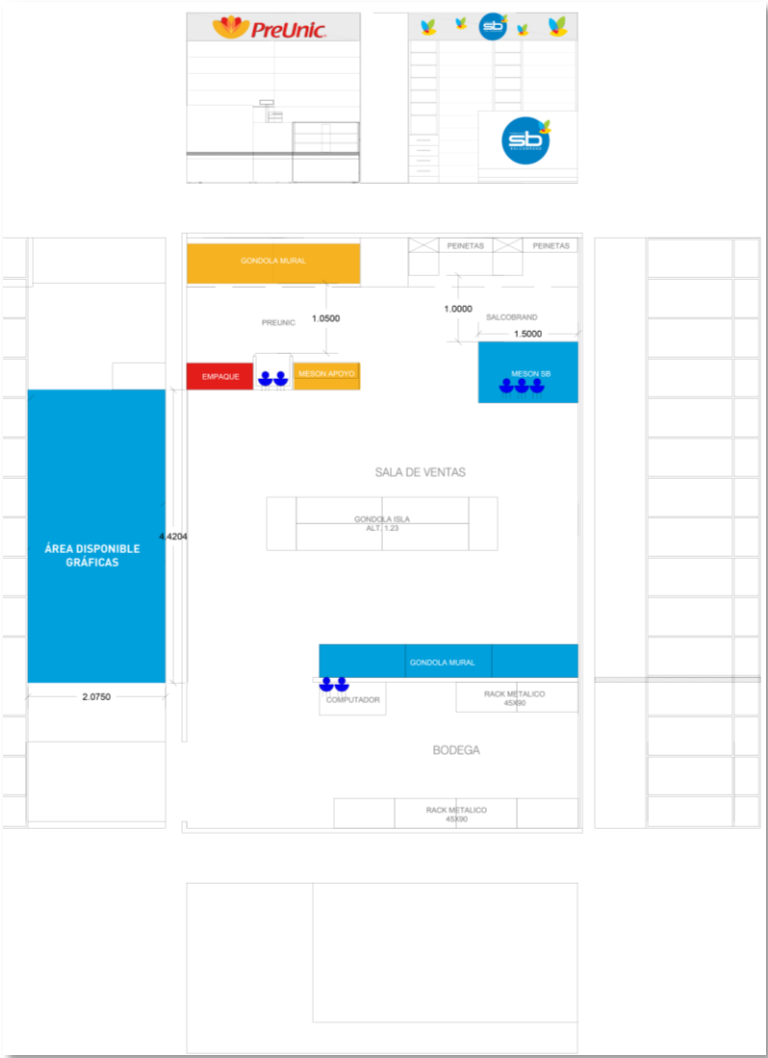
**100 Hrs.
de Capacitación
(20 días)**

Conociendo el local y el negocio
farmacéutico (15 hrs)

Funcionamiento de bodega y reposición
de productos en sala (70 hrs)

Atención de clientes (15 hrs)

Sala simulación





Video Inclusión,
Diversidad y No
Discriminación en
Empresas SB



Gracias