



GOBIERNO DE
CHILE
SUPERINTENDENCIA DE
SEGURIDAD SOCIAL

AU08-2010-03454

CIRCULAR N° 2663

SANTIAGO, 07 JUL. 2010

**IMPARTE INSTRUCCIONES A LAS INSTITUCIONES DE
PREVISIÓN SOCIAL PARA LA APLICACIÓN DE LAS
NORMAS CONTENIDAS EN LA LEY N° 20.449 QUE REAJUSTÓ
EL MONTO DEL INGRESO MÍNIMO MENSUAL, A PARTIR
DEL 1° DE JULIO DE 2010**

En el Diario Oficial del día 3 de julio de 2010, se publicó la Ley N°20.449, que estableció los valores del ingreso mínimo mensual para fines remuneracionales y no remuneracionales, que regirán a contar del 1° de julio del año 2010.

Con el objeto de asegurar la correcta y oportuna aplicación de las normas que en ella se contienen esta Superintendencia imparte las siguientes instrucciones:

1.- NUEVOS MONTOS DEL INGRESO MINIMO

El artículo 1° de la Ley N° 20.449 fijó, a contar del 1° de julio de 2010, en los siguientes valores los ingresos mínimos que se indican:

- a) En **\$172.000** el monto del ingreso mínimo mensual para los trabajadores mayores de 18 años y hasta 65 años de edad.
- b) En **\$128.402** el monto del ingreso mínimo mensual para los trabajadores mayores de 65 años de edad y para los trabajadores menores de 18 años de edad.
- c) En **\$110.950** el monto del ingreso mínimo mensual que se emplea para fines no remuneracionales.

El monto del ingreso mínimo mensual para los trabajadores mayores de 18 años y hasta 65 años de edad constituye la remuneración mínima imponible para los trabajadores dependientes del Sector Privado y es el monto mínimo que también deben percibir los trabajadores que tengan 18 años de edad.

El ingreso mínimo que se emplea para fines no remuneracionales es el que debe tenerse en consideración para la determinación del monto de beneficios previsionales que están expresados en ingresos mínimos o porcentajes de él y para el cálculo de beneficios que contemplan amplificaciones en relación a la variación de este indicador.

Asimismo, tal ingreso mínimo constituye la renta mensual mínima imponible de los trabajadores independientes y de los imponentes voluntarios.

2.- REMUNERACION DE LOS TRABAJADORES DE CASAS PARTICULARES

Conforme al inciso segundo del artículo 151 del Código del Trabajo, modificado por el artículo 2° de la Ley N°20.279, el monto mensual de la remuneración de los trabajadores de casa particular, no podrá ser inferior al ingreso mínimo mensual.

En todo caso, de acuerdo con el artículo transitorio de la Ley N° 20.279, la modificación prevista en el artículo 2° regirá a contar del 1° de marzo del 2011. A partir del 1° de marzo de 2009 la remuneración mensual mínima imponible de los trabajadores de casa particular fue equivalente al 83 % del ingreso mínimo mensual, a contar del 1° de marzo de 2010 alcanza al 92% de dicho ingreso mínimo y a partir del 1° de marzo del 2011, no podrá ser inferior al ingreso mínimo mensual.

De acuerdo con lo anterior, desde el 1° de julio de 2010 y hasta el 28 de febrero de 2011, la remuneración mínima en dinero de los trabajadores de casa particular será de **\$158.240**, equivalente al **92%** del ingreso mínimo mensual.

Por su parte, el inciso final del artículo 151 del Código del Trabajo dispone que las prestaciones de casa habitación y alimentación de estos trabajadores no serán imponibles para efectos

previsionales. Por consiguiente, a contar del 1° de julio de 2010, la remuneración en dinero mínima de estos trabajadores asciende a los **\$158.240** ya señalados.

El inciso tercero del citado artículo 151 establece que los trabajadores que no vivan en la casa del empleador y que se desempeñen en jornadas parciales o presten servicios sólo algunos días a la semana, tendrán derecho a la remuneración mínima señalada, calculada proporcionalmente en relación a la jornada o días de trabajo. En consecuencia, la remuneración mínima imponible de estos trabajadores será la proporción que corresponda de los **\$158.240**.

3.- MONTO MAXIMO DE LA ASIGNACION POR MUERTE

Dado que esta prestación, según lo dispone el artículo 6° del D.F.L. N° 90, de 1978, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, se encuentra expresada en ingresos mínimos y que el ingreso mínimo para fines no remuneracionales, por disposición del artículo 1° de la Ley N°20.449 es de \$110.950 a contar del 1° de julio de 2010, el tope máximo de este beneficio, equivalente a 3 ingresos mínimos, es de **\$332.850** a contar de la fecha indicada.

4.- MONTO DIARIO MINIMO DE LOS SUBSIDIOS POR INCAPACIDAD LABORAL

El artículo 17 del decreto con fuerza de ley N° 44, de 1978, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, dispone que el monto diario de los subsidios no puede ser inferior a la trigésima parte del cincuenta por ciento del ingreso mínimo que rija para el sector privado. Como el ingreso mínimo a que alude esta última norma legal se refiere a aquel que debe considerarse para la determinación del monto de los beneficios previsionales que están expresados en ingresos mínimos o porcentajes de él, vale decir, para fines no remuneracionales, a contar del 1° de julio de 2010, el monto diario de los subsidios por incapacidad laboral de origen común, no puede ser inferior a **\$1.849,17**.

Por otra parte, por disposición del artículo 8° de la Ley N° 19.454, se hizo aplicable a los subsidios por incapacidad temporal de origen profesional el referido artículo 17, por lo que, a contar del 1° de julio de 2010, el monto diario de los subsidios a que alude el artículo 30 de la Ley N° 16.744, no puede ser inferior a **\$1.849,17**.

El Superintendente infrascrito solicita a Ud. dar la más amplia difusión a las presentes instrucciones, especialmente entre los funcionarios encargados de su aplicación.

Saluda atentamente a Ud.,



Lucy Marabolí
LUCY MARABOLÍ VERGARA
 SUPERINTENDENTA (S)

[Handwritten signature]
 MEGA/EQA

DISTRIBUCION

- I.S.L
- Cajas de Previsión
- C.C.A.F.
- Mutualidades de Empleadores Ley N° 16.744.
- Administradores Delegados.